|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОРешениеБарановичского районного исполнительного комитета20.05.2021 № 542 |

|  |  |
| --- | --- |
| ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда в Барановичском районе |  |

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» и направлено на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников коммунальных унитарных предприятий, государственных учреждений и других государственных организаций, за которыми имущество, находящееся в собственности Барановичского района, закреплено на праве хозяйственного ведения или оперативного управления (далее – организации).

2. Основной целью Положения о системе управления охраной труда в Барановичском районе (далее – СУОТ) являются создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, соблюдение законодательства в области охраны труда.

3. Основными задачами СУОТявляются:

профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

совершенствование управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов.

4. Для целей настоящего Положения термины и их определения используются в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

5. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

Глава 2

ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ

ОХРАНЫ ТРУДА

6. Субъектами СУОТ являются:

Барановичский районный исполнительный комитет (далее – райисполком);

органы, уполномоченные райисполкомом управлять организациями (далее – органы управления);

организации.

7. Райисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда;

управление деятельностью организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

разработку и обеспечение функционирования СУОТ, предусматривающей в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями райисполкома и организациями;

анализ функционирования СУОТ в организациях (в первую очередь допустивших рост производственного травматизма);

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

анализ причин производственного травматизма в организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

рассмотрение причин несчастных случаев на производстве в организациях со смертельным исходом на заседаниях;

оказание практической и методической помощи организациям в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

проведение дней охраны труда;

информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, в том числе проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Органы управления осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в организациях;

организацию контроля за соблюдением в организациях требований по охране труда, разработку и реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнение постановлений, решений, предписаний органов государственного управления, специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

анализ причин производственного травматизма в организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в организациях (в первую очередь допустивших рост производственного травматизма);

рассмотрение на заседаниях вопросов состояния условий и охраны труда в организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда организаций;

создание комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

информационное обеспечение организаций по вопросам охраны труда.

9. Организации осуществляют:

обеспечение охраны труда в соответствии с требованиями законодательства;

мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих;

разработку и внедрение процедуры, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности;

выполнение решений по вопросам охраны труда субъектов государственного управления охраной труда, вышестоящей организации;

планирование деятельности и распределение обязанностей по охране труда, назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

принятие локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;

обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

осуществление обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством;

организацию санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников в соответствие с установленными нормами;

организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

недопущение к работе, отстранение от работы в соответствующий день (смену), недопущение к выполнению работ (оказанию услуг), отстранение от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

осуществление контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

обеспечение режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

оценку состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

выявление и предупреждение нарушений требований по охране труда;

информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

обеспечение в порядке, установленном законодательством, расследования и учета несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

недопущение к работе, отстранение от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

исполнение других обязанностей, предусмотренных законодательством об охране труда.

10. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории Барановичского района осуществляет заместитель председателя райисполкома, курирующий вопросы экономики.

11. Заместитель председателя райисполкома, курирующий вопросы экономики:

11.1. координирует работу по:

анализу причин производственного травматизмав организациях Барановичского района, разработке и реализации мер по его профилактике;

содействию в обучении и проверке знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;

участию в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

рассмотрению в установленном порядке обращений граждан и юридических лиц по вопросам охраны труда и принятию по ним соответствующих мер;

пропаганде и распространению передового опыта в области охраны труда;

информационному обеспечениюорганизаций Барановичского района по вопросам охраны труда;

11.2. возглавляет:

комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда;

районную комиссию по охране труда;

мобильную группу;

11.3. в установленном порядке вносит предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц органов управления, не обеспечивших выполнение требований по охране труда.

12. Координацию работы по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Барановичского района осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома и в пределах предоставленных прав и полномочий в области охраны труда.

13. Управление охраной труда в структурных подразделениях райисполкома, организациях осуществляют их руководители.

14. Обязанности и полномочия руководителей и специалистов организации по охране труда, в том числе обязанности и полномочия обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями. Обязанности и полномочия также должны отражаться в организационно-распорядительных документах (приказы, распоряжения и т.д.).

15. Профессиональные союзы (далее – профсоюзы) в управлении охраной труда осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и иные функции в соответствии с законодательством.

Глава 3

ОРГАНИЗАЦИЯ управлениЯ деятельностью

по ОБЕСПЕЧЕНИЮ охраны труда.

анализ и оценка состояния охраны труда

16. Надзор за соблюдением законодательства об охране труда на соответствующей территории осуществляет Барановичский межрайонный отдел Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты.

17. Управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда осуществляется посредством проверок, обследований, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

18. Субъекты СУОТ, указанные в пункте 6 настоящего Положения, взаимодействуют с соответствующими контролирующими (надзорными) органами, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами.

19. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда в подчиненных организациях;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

требований (предписаний) соответствующих контролирующих (надзорных) органов и других документов.

20. Райисполком, органы управления в пределах компетенции проводят анализ и оценку работы подчиненных организаций в области охраны труда. При этом рассматриваются результаты деятельности организаций по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов на производственных объектах.

21. Сведения о результатах проверок по охране труда, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

22. Райисполком, органы управления не реже одного раза в год проводят анализ работы по реализации мероприятий по снижению травматизма и гибели работающих на производстве, а также комплекса мер по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности.

23. Анализ проводится в целях оценки:

обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию территориальных СУОТ;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

24. Если результаты оценки СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников в организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по корректировке СУОТ.

25. Мероприятия по непрерывному совершенствованию управления охраной труда в организации должны учитывать:

цели и задачи в области охраны труда;

результаты мониторинга состояния условий и охраны труда в организации, анализа эффективности управления охраной труда;

предложения по совершенствованию управления охраной труда, поступающие от заинтересованных;

изменения законодательства в области охраны труда.

ГЛАВА 4
СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ

ОХРАНЫ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников, соблюдения законодательства об охране труда райисполком организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях Барановичского района.

Смотры-конкурсы по отраслевой принадлежности могут быть организованы и структурными подразделениями райисполкома.

27. Порядок и условия проведения смотра-конкурса определяются райисполкомом или соответствующим структурным подразделением райисполкома.

28. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по материальному и моральному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Виды поощрений работников определяются коллективным договором и другими локальными правовыми актами.

29. Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями организаций, или коллективными договорами. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с их личным вкладом в результаты работы по обеспечению охраны труда.

ГЛАВА 5

ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

30. Райисполком, органы управления в пределах своей компетенции осуществляют информирование организацийо состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

31. Руководители организаций:

информируют работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

обеспечивают своих работников необходимыми нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами, содержащими требования охраны труда;

доводят на общих собраниях, совещаниях, при проведении дней охраны труда до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах, в том числе в аналогичных организациях и смежных отраслях, а также вопросы изучения передовых практик организации работы по охране труда организаций, достигнувших «нулевого травматизма»;

заслушивают лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, рассматривают предложения работников по улучшению условий и охраны труда.