

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

16 июня 2025 г. № 1025

г. Баранавічы

г. Барановичи

О районном конкурсе мастерства среди работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе

На основании абзаца четвертого части второй статьи 7 Закона Республики Беларусь от 20 мая 2013 г. № 24-3 «О племенном деле в животноводстве» Барановичский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке проведения районного конкурса мастерства среди работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Барановичского районного исполнительного комитета от 9 августа 2016 г. № 816 «Об организации ежегодного районного конкурса мастерства среди работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота в Барановичском районе»;

решение Барановичского районного исполнительного комитета от 1 октября 2018 г. № 1006 «О внесении изменений в некоторые решения Барановичского районного исполнительного комитета».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель

Р.Б.Жук

УТВЕРЖДЕНО

Решение

Барановичского районного  
исполнительного комитета

16.06.2025 № 1025

## ИНСТРУКЦИЯ

о порядке проведения районного конкурса мастерства среди работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе

1. Настоящая Инструкция определяет порядок и условия проведения районного конкурса мастерства среди работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе в Барановичском районе (далее – конкурс).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются следующие термины и их определения:

воспроизводство стада – производственный процесс, включающий комплекс организационно-хозяйственных, зооветеринарных и технологических мероприятий, направленных на увеличение поголовья крупного рогатого скота, его сохранение, выращивание и создание животных, обладающих высокой продуктивностью;

племенная работа – система мероприятий, направленных на улучшение наследственных качеств крупного рогатого скота, повышение породности и продуктивности;

работник по искусственному осеменению крупного рогатого скота – работник, в трудовые обязанности которого входит выполнение работ по искусственному осеменению крупного рогатого скота и (или) участие в их выполнении;

звено по искусственному осеменению крупного рогатого скота – группа работников, состоящая из работников одной сельскохозяйственной организации и (или) ее филиалов, иных обособленных подразделений в количестве трех человек;

сельскохозяйственная организация – организация, основным видом деятельности которой является выращивание и (или) производство сельскохозяйственной продукции, организация, имеющая филиалы или иные обособленные подразделения, осуществляющие деятельность по выращиванию и (или) производству сельскохозяйственной продукции;

участник конкурса – работник по искусственному осеменению крупного рогатого скота, звено по искусственному осеменению

крупного рогатого скота, специалисты зоотехнической и ветеринарной служб сельскохозяйственных организаций.

3. Конкурс проводится в целях популяризации профессиональной деятельности работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе.

4. Конкурс проводится один раз в два года.

5. Основными задачами конкурса являются:

повышение профессионального уровня работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе;

повышение роли работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, в улучшении производственных показателей по воспроизводству стада крупного рогатого скота, ведению племенной работы и получению продукции животноводства;

обобщение и распространение передовых методов искусственного осеменения крупного рогатого скота, воспроизводства стада и племенной работы;

публичное признание вклада работников по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе в развитие сельского хозяйства.

6. Для организации и проведения конкурса создается организационный комитет, количественный и персональный состав которого определяется приказом управления по сельскому хозяйству и продовольствию Барановичского районного исполнительного комитета (далее – управление по сельскому хозяйству и продовольствию).

7. Организационный комитет:

определяет сроки проведения конкурса;

осуществляет руководство подготовкой и проведением конкурса;

утверждает смету расходов при проведении конкурса;

разрабатывает задания в виде письменных текстов и критерии оценки уровня теоретической подготовки участников конкурса по выполнению работ по искусственному осеменению крупного рогатого скота, воспроизводству стада и племенной работе;

проводит отбор по представлениям сельскохозяйственных организаций и формирует список участников конкурса по наивысшим показателям;

анализирует итоги конкурса;

решает иные вопросы подготовки и проведения конкурса.

8. Дата и место проведения конкурса определяется приказом управления по сельскому хозяйству и продовольствию.

9. Участники конкурса участвуют только в одной номинации.

10. Не могут быть признаны победителями конкурса участники, являющиеся победителями в аналогичной номинации за предшествующий период.

11. К участию в конкурсе не допускаются работники, имеющие непогашенные и неснятые дисциплинарные взыскания.

12. Представления направляются в управление по сельскому хозяйству и продовольствию не позднее десяти дней до начала проведения конкурса по формам согласно приложениям 1–7.

13. На основании представлений организационный комитет формирует список участников конкурса в каждой номинации по наивысшим показателям:

«Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота» – не более двух участников от каждой сельскохозяйственной организации (филиала);

«Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, работающий на молочно-товарной ферме (комплексе), оборудованной доильным залом» – не более двух участников от каждой сельскохозяйственной организации (филиала);

«Лучшее звено по искусственному осеменению крупного рогатого скота» – не более одного звена от каждой сельскохозяйственной организации (филиала);

«Лучший молодой оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии от 2 до 5 лет» – не более одного участника от каждой сельскохозяйственной организации (филиала);

«Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии более 20 лет» – не более одного участника от каждой сельскохозяйственной организации (филиала);

«Лучший молодой зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии от 2 до 5 лет» – не более одного участника от каждой сельскохозяйственной организации (филиала);

«Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии более 15 лет» – не более одного участника от каждой сельскохозяйственной организации (филиала).

14. Для подведения итогов и определения победителей конкурса приказом управления по сельскому хозяйству и продовольствию создается конкурсная комиссия в составе не менее трех человек.

15. Конкурсную комиссию возглавляет председатель конкурсной комиссии. Председатель и члены конкурсной комиссии не входят в состав организационного комитета.

Конкурсная комиссия:

оценивает участников конкурса в соответствии с критериями, указанными в пункте 16 настоящей Инструкции;

определяет победителей конкурса;

информирует участников конкурса о результатах их участия в конкурсе;

рассматривает обращения участников конкурса по вопросам, возникшим в ходе проведения конкурса;

оформляет свои решения протоколом.

16. Конкурсная комиссия оценивает участников:

16.1. в номинациях конкурса «Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота», «Лучшее звено по искусственному осеменению крупного рогатого скота», «Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, работающий на молочно-товарной ферме (комплексе), оборудованной доильным залом» по следующим критериям:

достижение наилучших показателей в работе по искусственному осеменению крупного рогатого скота за полный год, предшествующий году проведения конкурса, – семидесятипятибалльная система оценки;

уровень теоретической подготовки по выполнению работ по искусственному осеменению крупного рогатого скота – двадцатипятибалльная система оценки;

16.2. в номинациях конкурса «Лучший молодой оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии от 2 до 5 лет», «Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии более 20 лет», «Лучший молодой зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии от 2 до 5 лет», «Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии более 15 лет» по критерию достижения наилучших показателей в работе по искусственному осеменению крупного рогатого скота за полный год, предшествующий году проведения конкурса, – стобалльная система оценки.

17. Результаты оценки, полученные участником конкурса за каждый критерий оценки, суммируются.

18. Места среди участников конкурса в каждой номинации определяются в соответствии с количеством набранных ими баллов.

Общее количество мест в номинации:

«Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота» – одно первое, одно второе, одно третье;

«Лучшее звено по искусственному осеменению крупного рогатого скота» – одно первое, одно второе, одно третье;

«Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, работающий на молочно-товарной ферме (комплексе), оборудованной доильным залом» – одно первое, одно второе, одно третье;

«Лучший молодой оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии от 2 до 5 лет» – одно первое;

«Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии более 20 лет» – одно первое;

«Лучший молодой зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии от 2 до 5 лет» – одно первое;

«Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии более 15 лет» – одно первое.

19. Участники каждой номинации конкурса, занявшие первое, второе и третье места, решением конкурсной комиссии объявляются победителями конкурса.

20. Победители объявляются после окончания конкурса на основании протокола заседания конкурсной комиссии, награждаются дипломами и разовыми денежными премиями:

20.1. в номинации «Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота»:

за первое место – в размере двадцати базовых величин;

за второе место – в размере пятнадцати базовых величин;

за третье место – в размере десяти базовых величин;

20.2. в номинации «Лучшее звено по искусственному осеменению крупного рогатого скота»:

за первое место – в размере двадцати базовых величин каждому члену звена;

за второе место – в размере пятнадцати базовых величин каждому члену звена;

за третье место – в размере десяти базовых величин каждому члену звена;

20.3. в номинации «Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, работающий на молочно-товарной ферме (комплексе), оборудованной доильным залом»:

за первое место – в размере двадцати базовых величин;

за второе место – в размере пятнадцати базовых величин;

за третье место – в размере десяти базовых величин;

20.4. в номинации «Лучший молодой оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии от 2 до 5 лет» (за первое место) – в размере пятнадцати базовых величин;

20.5. в номинации «Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота, проработавший в профессии более 20 лет» (за первое место) – в размере двадцати базовых величин;

20.6. в номинации «Лучший молодой зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии от 2 до 5 лет» (за первое место) – в размере пятнадцати базовых величин;

20.7. в номинации «Лучший зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии более 15 лет» (за первое место) – в размере двадцати базовых величин.

21. Финансирование конкурса осуществляется в соответствии с законодательством.

Приложение 1  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

для участия в конкурсе по номинации «Лучший оператор  
по искусственному осеменению крупного рогатого скота»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Работник по искусственному осеменению крупного рогатого скота \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

3. Стаж работы \_\_\_\_\_

4. Показатели работы

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год	+,- к 20__ году
4.1. Обслуживаемое поголовье коров, голов	не менее 400		
4.2. Выход телят на 100 коров, голов	не менее 75		
4.3. Расход спермы на одно плодотворное осеменение, доз	не более 3		

\_\_\_\_\_ (руководитель организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

для участия в конкурсе по номинации «Лучшее звено по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Состав звена

Работники звена (фамилия, имя, отчество)	Должность служащего, профессия рабочего
2.1.	
2.2.	
2.3.	

3. Показатели работы звена

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год	<sup>+, -</sup> к 20__ году
3.1. Выход телят на 100 коров, голов	не менее 73		
3.2. Среднесуточные привесы ремонтных телок, граммов	не менее 700		
3.3. Сохранность телок всех возрастов, процентов	—		
3.4. Удой на корову, килограммов	—		

\_\_\_\_\_  
(руководитель организации)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 3  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

для участия в конкурсе по номинации «Лучший молодой оператор  
по искусственному осеменению крупного рогатого скота,  
проработавший в профессии от 2 до 5 лет»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Работник по искусственному осеменению крупного рогатого скота \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

3. Стаж работы \_\_\_\_\_

4. Возраст \_\_\_\_\_

5. Показатели работы

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год
5.1. Выход телят на 100 коров, голов	не менее 75	
5.2. Обслуживаемое поголовье коров, голов	не менее 400	
5.3. Расход спермы на одно плодотворное осеменение, доз	-	

\_\_\_\_\_ (руководитель организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 4  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

для участия в конкурсе по номинации «Лучший оператор  
по искусственному осеменению крупного рогатого скота,  
проработавший в профессии более 20 лет»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Работник по искусственному осеменению крупного рогатого скота \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

3. Стаж работы \_\_\_\_\_

4. Показатели работы

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год
4.1. Выход телят на 100 коров, голов	не менее 75	
4.2. Обслуживаемое поголовье коров, голов	не менее 400	
4.3. Расход спермы на одно плодотворное осеменение, доз	—	

\_\_\_\_\_ (руководитель организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 5  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
для участия в конкурсе по номинации «Лучший молодой  
зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту,  
проработавший в профессии от 2 до 5 лет»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

3. Стаж работы \_\_\_\_\_

4. Показатели работы

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год
4.1. Охват проведения контрольных доек и проведение исследований на содержание качественных показателей в молоке путем автоматической загрузки (жир, белок, соматические клетки), процентов	не менее 75	
4.2. Среднесуточные привесы ремонтных телок, граммов	не менее 700	
4.3. Выход телят на 100 коров, голов	—	
4.4. Обслуживаемое поголовье коров и телок, голов	—	

\_\_\_\_\_ (руководитель организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 6  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

для участия в конкурсе по номинации «Лучший зоотехник-селекционер  
по крупному рогатому скоту, проработавший в профессии более 15 лет»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

3. Стаж работы \_\_\_\_\_

4. Показатели работы

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год
4.1. Охват проведения контрольных доек и проведение исследований на содержание качественных показателей в молоке путем автоматической загрузки (жир, белок, соматические клетки), процентов	не менее 75	
4.2. Среднесуточные привесы ремонтных телок, граммов	не менее 700	
4.3. Выход телят на 100 коров, голов	—	
4.4. Обслуживаемое поголовье коров и телок, голов	—	

\_\_\_\_\_ (руководитель организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 7  
к Инструкции о порядке проведения  
районного конкурса мастерства  
среди работников по искусственному  
осеменению крупного рогатого скота,  
воспроизводству стада и племенной  
работе

Форма

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

для участия в конкурсе по номинации «Лучший зоотехник-селекционер  
по крупному рогатому скоту, работающий на молочно-товарной ферме  
(комплексе), оборудованной доильным залом»

1. Наименование сельскохозяйственной организации \_\_\_\_\_

2. Зоотехник-селекционер по крупному рогатому скоту \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

3. Стаж работы \_\_\_\_\_

4. Показатели работы

Наименование показателя	Минимальные критерии	20__ год	<sup>+</sup> , <sup>-</sup> к 20__ году
4.1. поголовье коров на молочно-товарном комплексе, молочно-товарной ферме, голов	не менее 550		
4.2. Удой на корову, килограммов	не ниже среднего районного показателя		
4.3. Выход телят на 100 коров, голов	—		

\_\_\_\_\_ (руководитель организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.